



REPORTING TEMPLATE FOR IMPLEMENTING PARTNERS FINAL REPORT

1) OVERVIEW/SUMMARY

Project Title:	Amélioration de la participation des femmes à la justice climatique pour une paix environnementale au Sud-Kivu
Name of Implementing Partner:	Club Zaida Catalan pour la paix et la sécurité
Contact Name: Telephone and email:	Tel: +243974978886, mail: nathyndims1705@gmail.com
Geographic Coverage (cities, counties, Province country)	Territoires de Kabare et Kalehe, au Sud-Kivu, en République démocratique du Congo
Reporting Period:	Juillet 2024 - Août 2025

2) PROJECT DESCRIPTION/INTRODUCTION

Short and concise introductory section that gives a quick overview of the project, goals/objectives, target beneficiaries, geographical locations. Please also describe the current context of climate crisis in your community.

Le projet « **Amélioration de la participation des femmes dans la justice climatique pour la paix environnementale au Sud-Kivu** », mis en œuvre par le **Club Zaida Catalan pour la paix et la sécurité**, vise à renforcer l'implication des femmes et des filles dans la lutte contre le changement climatique à travers des initiatives innovantes et résilientes, tout en promouvant l'égalité de genre et la justice climatique. Le projet a été conçu pour être achevé d'ici février 2025 et se concentre sur les territoires de **Kabare et Kalehe**, ainsi que sur la ville de **Bukavu**.

Les objectifs principaux sont :

1. **Renforcer les capacités de 60 femmes et filles** de Kabare et Kalehe sur la justice climatique et la consolidation de la paix environnementale.

2. **Promouvoir des initiatives existantes ou innovantes et résilientes** menées par les femmes pour lutter contre le changement climatique dans ces territoires.
3. **Mobiliser les organisations de femmes et de jeunes** œuvrant dans la justice climatique afin de porter la voix des femmes et garantir leur inclusion dans la planification et la prise de décision concernant les impacts du changement climatique au Sud-Kivu.

Le projet cible principalement :

- **60 femmes leaders communautaires**, membres des champs communautaires, responsables de groupes de femmes et leaders d'opinion ;
- **120 femmes membres de coopératives** menant des actions collectives ;
- **20 responsables d'organisations féminines** impliquées dans la justice climatique ;
- **15 autorités locales et provinciales**, identifiées comme alliées stratégiques pour la pérennisation des actions et pour maximiser l'impact au niveau institutionnel.

Le **contexte climatique du Sud-Kivu** est marqué par une augmentation des catastrophes naturelles : inondations, glissements de terrain, vents violents et perturbations des saisons. Les événements de 2023 à **Bushushu et Nyamukubi (territoire de Kalehe)**, qui ont causé la mort de plus de 500 personnes et détruit champs, bétails, écoles, maisons et routes, illustrent l'urgence de la situation. Ces catastrophes fragilisent particulièrement les femmes et les filles, responsables de la gestion des ressources naturelles dans leur quotidien. Malgré ces conditions, les pratiques locales telles que la coupe de bois de chauffe continuent de fragiliser les écosystèmes. La pression accrue sur les ressources naturelles, combinée aux déséquilibres de pouvoir et aux normes de genre, accroît la vulnérabilité des femmes face à la violence physique, sexuelle, émotionnelle et économique. À cela s'ajoute la **situation sécuritaire instable**, exacerbée par la présence de groupes armés et les conflits, qui a fortement impacté les initiatives d'adaptation des femmes au changement climatique. Dans ce contexte, le projet se concentre sur **l'autonomisation des femmes comme actrices clés de la résilience écologique**, leur fournissant des outils et des connaissances pour initier et renforcer des actions locales telles que le reboisement, l'agriculture durable, la fabrication de briquettes écologiques et la sensibilisation communautaire. Il vise à faire de ces femmes des leaders capables de transformer leur communauté, de porter leurs recommandations auprès des autorités et de promouvoir une gouvernance climatique inclusive et durable.

3) **ACTIVITY IMPLEMENTATION PROGRESS**

3.1 Progress Status (present under objectives as presented in your proposal and workplan.
Include at least 2-3 photos associated with the activity if available)

Objectif 1 : Renforcer les capacités de 60 femmes et filles de Kabare et Kalehe sur la justice climatique et la consolidation de la paix environnementale

Activité 1.1 Atelier de lancement du projet (Bukavu, juillet 2024)

L'atelier de lancement a réuni **30 participants**, parmi lesquels la Cheffe de Division provinciale du Genre, le Coordonnateur provincial de l'Environnement, ainsi que des représentants de la société

civile et d'organisations nationales et internationales. Cet événement a été bien plus qu'une simple présentation : il a permis de poser les bases d'un engagement collectif autour du projet. Les participants ont pris pleinement connaissance des objectifs, activités et résultats attendus du projet « *Amélioration de la participation des femmes dans la justice climatique pour la paix environnementale au Sud-Kivu* ». Les autorités présentes ont affirmé leur soutien et se sont engagées à accompagner le Club Zaida Catalan dans la mise en œuvre des actions, tandis que la Cheffe de Division du Genre a promis un appui particulier aux initiatives de plaidoyer visant à étendre ces actions à d'autres territoires. Les délégués de la société civile ont exprimé leur volonté de s'approprier les recommandations issues de l'atelier pour contribuer activement à la restauration de l'écosystème de Bukavu. De leur côté, les représentants des organisations nationales et internationales ont partagé des bonnes pratiques et des leçons apprises en matière de justice climatique et d'égalité de genre, créant ainsi un cadre d'apprentissage et de collaboration propice à la réussite du projet.

Activité 1.2 – Formation de trois jours à Kabare et Kalehe:

La formation a rassemblé **60 femmes** : 30 à Kabare et 30 à Kalehe, autour de sessions intensives sur le changement climatique, la justice climatique et la consolidation de la paix environnementale. Les résultats des pré et post-tests ont révélé que **96 % des participantes** avaient significativement amélioré leurs connaissances sur ces sujets. Au cours de l'atelier, les femmes ont identifié de manière collective les impacts spécifiques du changement climatique sur leur vie quotidienne et celle de leurs communautés, ainsi que sur leurs territoires respectifs. Elles ont également développé des compétences pratiques pour mener des actions de plaidoyer et de mobilisation, y compris pour contester certaines coutumes qui perpétuent les violences basées sur le genre. Au-delà des connaissances techniques, la formation a favorisé le renforcement des réseaux et des collaborations entre femmes engagées dans la lutte contre le changement climatique, créant un véritable esprit de solidarité et d'entraide. Cette dynamique a contribué à renforcer leur capacité à agir efficacement, à partager des ressources et des expériences, et à consolider leur rôle de leaders communautaires dans la promotion de la justice climatique.



Objectif 2 : Promouvoir des initiatives existantes ou innovantes et résilientes menées par les femmes pour lutter contre le changement climatique à Kabare et Kalehe

Activité 2.1. Reboisement à Kabare et Kalehe

Le projet a soutenu un programme de reboisement ambitieux qui a permis la plantation de **2 000 plantules de *Prunus africana***, réparties équitablement entre Kalehe et Kabare. Cette initiative a mobilisé **100 femmes et filles**, un engagement remarquable compte tenu des normes coutumières locales qui interdisent traditionnellement aux femmes de planter des arbres.

Au-delà de l'acte de planter, cette activité a eu un effet transformateur sur la perception des rôles de genre : les femmes participantes se sont approprié leur rôle de protectrices de l'environnement et ont montré qu'elles peuvent agir concrètement pour restaurer les écosystèmes de leur territoire. Le suivi assuré par le Club Zaida Catalan a permis de garantir la survie des jeunes plants, assurant ainsi un impact durable sur les communautés et sur la biodiversité locale.



Activité 2.2. Promotion de l'agriculture durable

Dans le cadre du projet, **deux champs communautaires d'un hectare** chacun ont été mis à disposition des femmes à Kabare et Kalehe. Ces espaces leur ont permis de pratiquer des techniques agricoles respectueuses de l'environnement, favorisant la préservation des sols et la durabilité des productions.

Ces champs ont également servi de lieux d'échange et d'apprentissage : les femmes y discutent de leurs droits, de la justice climatique et des stratégies pour renforcer leur autonomie économique. Certaines participantes ont déjà pu observer les bénéfices de ces pratiques durables à travers leurs premières récoltes, renforçant leur confiance et leur motivation à continuer ces initiatives.

Activité 2.3. Formation sur la fabrication de briquettes écologiques

Pour réduire la pression sur les ressources forestières et promouvoir des alternatives durables au bois de chauffe, **60 femmes et filles** ont été formées à la fabrication de briquettes écologiques à partir de déchets agricoles. Cette formation a eu un double impact : elle a permis aux participantes de produire un combustible moins coûteux et plus respectueux de l'environnement, tout en contribuant à la réduction des déchets agricoles. Les femmes formées deviennent ainsi des actrices actives de la transition écologique dans leurs communautés, tout en gagnant en autonomie et en créativité pour proposer des solutions adaptées aux défis locaux.



Objectif 3 : Mobiliser les organisations des femmes et des jeunes œuvrant dans la justice climatique pour porter la voix des femmes et renforcer leur inclusion dans la planification et la prise de décision au Sud-Kivu

Activité 3.1. Atelier d'échange de deux jours avec 20 responsables d'organisations de femmes et de jeunes: Un atelier intensif de deux jours a permis à **20 responsables d'organisations** de renforcer leurs connaissances sur le changement climatique et d'appréhender pleinement leur rôle dans les discussions climatiques. Les participantes ont exploré le lien étroit entre justice climatique et droits des femmes, et ont co-créé des **stratégies de plaidoyer concrètes** pour promouvoir

l'inclusion des femmes dans la planification et la prise de décision sur les actions climatiques. Parmi les actions identifiées :

- l'identification et la valorisation de femmes leaders dans le domaine du climat,
- le renforcement des compétences en leadership environnemental,
- la sensibilisation à travers des campagnes médiatiques et émissions radio,
- l'élaboration d'une note de plaidoyer,
- l'organisation de rencontres avec les autorités pour assurer la représentation féminine dans les instances locales,
- la sensibilisation communautaire sur les enjeux de genre et d'environnement.

Un **comité de plaidoyer** a été mis en place pour structurer ces actions et préparer la note de plaidoyer qui sera présentée aux autorités lors de la prochaine rencontre officielle. Cet atelier a été un véritable catalyseur pour les organisations, renforçant leur capacité à agir de manière coordonnée et stratégique.

Activité 3.2. Plaidoyer auprès des autorités: Initialement prévue, cette activité n'a pas pu se dérouler à cause de la situation sécuritaire : l'occupation rebelle a contraint les autorités locales à s'éloigner de la ville, rendant impossible tout contact direct. Avec l'accord de WIPC, les fonds prévus pour cette activité ont été affectés à la **présentation de la documentation sur les initiatives des femmes**, assurant que l'énergie et les ressources investies soient tout de même mises au service du renforcement du plaidoyer et de la visibilité des femmes.

Activité 3.3. Documentation des efforts et initiatives des femmes dans la consolidation de la paix environnementale: La documentation sociale participative a été menée dans les territoires de Kabare, Kalehe et la ville de Bukavu, impliquant plus de **100 participantes** : femmes leaders, membres de coopératives, responsables d'ONG, autorités locales et hommes alliés. Le rapport final, intitulé « *Les voix des femmes pour la justice climatique* », a été présenté devant **30 organisations** locales et internationales. Il met en lumière les initiatives concrètes des femmes pour la justice climatique : reboisement, agriculture durable, fabrication de briquettes écologiques, gestion de l'eau, recyclage, sensibilisation communautaire.

Ce travail a révélé les **freins structurels** qui limitent l'inclusion des femmes : normes patriarcales, accès limité à la terre et au financement, surcharge domestique, insécurité et réticence institutionnelle. Malgré cela, les données collectées montrent que les femmes innovent, influencent leur entourage et renforcent la résilience communautaire. Plusieurs témoignages soulignent comment certaines femmes ont transformé leurs pratiques, généré des revenus grâce aux activités écologiques, ou amélioré leur autonomie et réduit la violence conjugale.

Le rapport identifie les leviers pour renforcer le pouvoir d'agir des femmes :

- faciliter l'accès aux financements et aux formations techniques,
- reconnaître officiellement leurs contributions,
- engager un plaidoyer ciblé pour leur intégration dans les instances de décision locales,
- sensibiliser les leaders coutumiers et religieux,
- créer des plateformes de dialogue genre-environnement.

Ce document constitue aujourd'hui à la fois un outil de plaidoyer, un appel à la mobilisation des ressources et une mémoire collective des initiatives écologiques féminines au Sud-Kivu. Il permet aux organisations locales de **s'approprier ces connaissances** et d'orienter leurs actions pour renforcer la participation des femmes dans la gouvernance climatique. Il est disponible sur le site web du Club Zaida Catalan a travers ce lien <https://clubzaidacatalan.org/>



3.2 Please share two- three change stories in relation to the activities.

1. L'engagement des femmes dans le reboisement et la justice climatique: Grâce au projet, les femmes et jeunes filles ont acquis des connaissances approfondies sur la justice climatique, un concept jusqu'ici quasi inconnu dans leurs communautés. Pour beaucoup, participer à des actions concrètes comme le reboisement était jusque-là interdit par les coutumes locales. Aujourd'hui, elles comprennent l'importance de leur implication dans la lutte contre le changement climatique

et se placent en première ligne pour planter des arbres, contribuant activement à un avenir plus durable pour leur communauté. Les participantes ont également développé une meilleure compréhension des causes des catastrophes naturelles, comme les inondations et glissements de terrain à Nyamukubi. Cette connaissance leur permet désormais de cibler les actions de plaidoyer auprès des autorités locales afin de prévenir et de mieux gérer ces risques. Le projet a ainsi transformé leur rôle : elles ne sont plus seulement des victimes des catastrophes climatiques, mais de véritables actrices de résilience et de changement.

2. Transformation des déchets agricoles en briquettes écologiques

La formation sur la fabrication de briquettes à partir de déchets agricoles a été une première pour les femmes de Kabare et Kalehe. L'enthousiasme était palpable, et de nombreuses participantes ont expérimenté immédiatement ce qu'elles avaient appris. Eunice Balihamwabo, de Kabare, témoigne : *"Je ne peux savoir comment vous remercier. Des déchets de champs que nous négligeons et que nous n'imaginions jamais utiliser sont aujourd'hui une matière première précieuse pour nos briquettes écologiques. Après la formation, j'en ai fabriqué 300 en seulement une heure, je les ai séchées en cinq jours et j'ai réussi à cuire mes haricots avec seulement six briquettes ! Mes voisins étaient curieux et ont voulu essayer eux aussi. Merci au Club Zaida Catalan et ses partenaires pour cette formation."*

Cette activité a non seulement fourni un outil concret pour économiser de l'énergie et protéger l'environnement, mais a aussi renforcé la confiance des femmes dans leur capacité à innover et à générer des solutions écologiques à partir de ressources négligées.



3. Rayonnement et impacts inattendus du projet

Les actions du projet ont eu des effets au-delà des communautés ciblées. Le Club Zaida Catalan a été sollicité par **Alerte International** pour former ses groupes de dialogue sur les stratégies d'adaptation climatique. Dans ce cadre, des jeunes, hommes et femmes pygmées et d'autres communautés riveraines du Parc national de Kahuzi-Biega ont été formés à la fabrication de briquettes écologiques. Cette initiative a favorisé une cohésion sociale entre communautés, renforçant la collaboration et le partage de connaissances dans un contexte déjà fragile. Le projet a également contribué à l'étude de la **Folke Bernadotte Academy** sur la sécurité climatique à l'Est de la RDC, positionnant le Club Zaida Catalan comme un acteur clé pour sensibiliser les ONG, acteurs privés et OSC sur le lien entre changement climatique et conflits existants.

Ces histoires montrent que le projet n'a pas seulement généré des résultats tangibles sur le terrain, mais a aussi transformé les perceptions, renforcé le leadership des femmes et accru la visibilité du Club dans ses zones d'intervention.



3.3 Summary of Numbers Reached

Please provide number reached as presented below;

Activité planifiée	Lieu d'exécution	Groupe cible	12 ans (et moins)		13-17 ans		18-35 ans		36 ans +		Total
			F	M	F	M	F	M	F	M	
Objectif 1:	Renforcer les capacités de 60 femmes et filles de Kabare et Kalehe sur la justice climatique et la consolidation de la paix environnementale;										
Activité 1.1 Atelier du lancement du projet	Bukavu	Autorité locales	0	0	0	0	0	0	2	0	2
		Société civile	0	0	0	0	0	2	0	0	2
		ONGI et ONG	0	0	0	0	18	8			26
	Sous total						18	10	2		30
Activité 1.2 Formation de trois jours à Kabare et Kalehe de 60 femmes (en raison de 30 femmes par territoire) sur la justice climatique et la consolidation de la paix environnementale	Kabare et Kalehe	Femmes et filles dynamiques			1		59				60
	Sous Total										60
					1		59				60
	Sous Total										
Objectif 2:	Promouvoir des initiatives existantes et ou innovantes et résilientes menées par les femmes pour lutter contre le changement climatique à Kabare et Kalehe										
Activité 2.1. Reboisement Kabare et Kalehe	Kabare et Kalehe				1		59				60
Activité 2.2. Promotion de	Kabare et Kalehe				1		59				60

[illegible]

pour la justice climatique"											
--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3.4. When you reflect on the current reporting period, what accomplishments are you most proud of (describe)?

Nous sommes particulièrement fiers d’avoir produit un **document de référence** qui met en lumière la contribution significative des femmes dans les actions climatiques. Ce rapport a permis de révéler que, malgré leur rôle de **championnes de la justice climatique**, les femmes restent souvent invisibles dans les processus de décision. Leur donner la parole, valoriser leurs expériences auprès des partenaires, et porter leurs recommandations constitue une avancée majeure pour renforcer la **participation effective des femmes et des filles** dans la lutte contre le changement climatique.

Nous sommes également fiers des **témoignages des femmes bénéficiaires** des formations, notamment sur la fabrication de briquettes écologiques. Une participante a partagé comment cette compétence lui a permis, en pleine période de guerre, de **réduire les risques liés à la collecte du bois de chauffe**, en utilisant ses briquettes pour cuisiner en toute sécurité. Ces histoires illustrent non seulement l’utilité pratique du projet, mais aussi son impact direct sur la sécurité, l’autonomie et la résilience des femmes dans un contexte particulièrement difficile.

4) STAKEHOLDER PARTICIPATION AND INVOLVEMENT

How are you involving the community in the implementation of your programmes?

Nous travaillons étroitement avec deux points focaux situés à Kalehe et Kabare, toutes deux leaders respectées dans leurs communautés et avec lesquelles nous avons déjà collaboré. Leur rôle est central : elles mobilisent les autres femmes pour participer aux ateliers, aux actions de plaidoyer et aux activités de sensibilisation. Grâce à leur engagement, nous nous assurons que le maximum de villages et de communautés locales soient représentés dans toutes nos initiatives, garantissant ainsi une mise en œuvre inclusive et participative du projet.

a) Can you give us some examples of how you are currently working with local leadership to advance the project goals?

Dès le lancement du projet, nous avons veillé à travailler en étroite collaboration avec les autorités locales et provinciales. Lors de la cérémonie de lancement, le projet a été officiellement présenté par le coordonnateur provincial de l’environnement, représenté par la cheffe de bureau de l’administration, tandis que la cheffe de la Division du genre a prononcé un mot de circonstance, soulignant l’importance de l’implication des femmes dans la justice climatique.

À Kabare et Kalehe, chaque intervention a débuté par la présentation de nos civilités aux autorités locales, afin de les informer de notre présence et de nos activités dans leurs communautés. Pour identifier les sites de reboisement, nos points focaux ont collaboré directement avec les chefs locaux, qui leur ont indiqué les terrains nécessitant une action prioritaire.

Bien que certaines actions de plaidoyer auprès des autorités n'aient pas pu se réaliser à cause de la situation sécuritaire préoccupante, notre récente documentation a permis de consulter les autorités et leaders locaux sur leur rôle dans l'implication des femmes à la justice climatique. Les chefs de groupement, chefs de village et leaders religieux se sont révélés des partenaires précieux, contribuant à renforcer la légitimité et l'impact du projet dans les communautés.

b) How have you been collaborating, networking and sharing what you've learned with other organizations?

Conscients que la lutte contre le changement climatique nécessite des efforts collectifs, nous avons dès le départ prévu de réunir les organisations féminines travaillant dans la justice climatique afin d'unir nos moyens et de co-construire des stratégies pour mener des actions de plaidoyer à la fois locales et nationales, visant à renforcer la participation des femmes dans la promotion de la justice climatique. Au cours de nos formations, nous avons également valorisé et partagé les efforts d'autres organisations. Par exemple, nous avons capitalisé sur les acquis d'une formation reçue en mai sur la sécurité et la justice climatique, et nous avons acquis des plantules auprès d'une organisation locale, avec la promesse d'en recevoir d'autres gratuitement dans les mois à venir, pour soutenir non seulement nos bénéficiaires directs mais aussi d'autres communautés qui en ont besoin. Dans le cadre de notre objectif de mobilisation des organisations, nous avons réuni 20 organisations nationales et co-créé ensemble des stratégies pour l'inclusion des femmes dans la planification et la prise de décision des actions climatiques, après avoir identifié les principaux obstacles limitant leur participation. Un comité de plaidoyer a été mis en place pour préparer l'atelier de plaidoyer avec les autorités et permettre à plusieurs organisations de s'approprier la problématique du changement climatique et de travailler à des stratégies d'adaptation plus inclusives. Par ailleurs, nous avons apporté notre expertise à Alerte Internationale, en formant 45 hommes et femmes, dont des membres des communautés pygmées, sur la sécurité climatique et ses impacts sur la cohabitation pacifique et la cohésion sociale.

Enfin, nous avons réuni 30 organisations des femmes, des jeunes, locales et internationales, pour partager les résultats de notre rapport de documentation sur la contribution des femmes à la justice climatique. Ce rapport a servi non seulement d'outil de plaidoyer, mais aussi de référence pour orienter les interventions des organisations partenaires dans les communautés où l'étude a été menée.

A) CHALLENGES

a) Please outline project challenges and implementation issues that occurred during this reporting period.

Plusieurs facteurs ont limité la mise en œuvre optimale du projet durant cette période :

1. **Accès difficile aux zones d'intervention** : Les routes impraticables ont rendu les déplacements très compliqués. Pour atteindre certains villages, notre équipe a dû se

déplacer à moto, prenant ainsi des risques considérables pour assurer la continuité des activités.

2. **Ressources financières limitées** : La demande des femmes et filles de Kabare et Kalehe, tant pour les formations que pour la mise en place d'initiatives telles que les plantules et les champs communautaires, a largement dépassé les moyens disponibles, ce qui a limité notre capacité à répondre à tous leurs besoins.
3. **Insécurité croissante** : Les affrontements entre le M23 et les FARDC ont sérieusement perturbé la mise en œuvre du projet. Pendant plus de trois mois, les activités ont été suspendues. Les territoires de Kabare et Kalehe, encore sous occupation rebelle, connaissent des affrontements intermittents qui rendent l'accès aux champs communautaires très difficile, voire impossible. Cette situation a particulièrement affecté les femmes pendant leur saison culturale : elles n'ont pas pu récolter comme prévu et n'ont pas encore pu planter pour la saison culturale de février, de nombreuses familles ayant été déplacées.

Ces défis ont exigé une **adaptation constante des activités** et ont renforcé notre engagement à soutenir les femmes dans un contexte complexe et imprévisible, tout en mettant en lumière la résilience et la détermination des communautés locales.

b) **What factors do you think contributed to these challenges and issues?**

Plusieurs éléments ont contribué aux difficultés observées lors de la mise en œuvre du projet :

1. Infrastructure routière insuffisante : L'absence de routes praticables dans les zones d'intervention, un problème quasi généralisé en RDC, a compliqué les déplacements et l'accès aux communautés.
2. Ressources financières limitées : Les fonds disponibles pour le projet étaient restreints, ce qui a limité notre capacité à répondre à la forte demande des bénéficiaires pour les formations et les initiatives de terrain.
3. Forte demande des bénéficiaires : La motivation et l'engagement des femmes et filles de Kabare et Kalehe ont généré une demande importante pour les activités et les ressources, dépassant largement les moyens disponibles.
4. Insécurité due à la résurgence du M23 : Les affrontements armés ont perturbé les activités, empêchant l'accès à certaines zones et limitant la mise en œuvre des actions prévues, notamment pendant la saison culturale.

Ces facteurs combinés ont rendu la mise en œuvre plus complexe, mais ont également mis en évidence la nécessité d'une adaptation flexible et d'un accompagnement soutenu des

communautés dans ce contexte fragile.

c) Please describe how these challenges were addressed, or how do you anticipate to address these challenges?

Pour faire face à l'**impraticabilité des routes**, qui nécessiterait parfois des engins coûteux dont nous ne disposions pas, nous avons adopté des moyens plus accessibles comme la moto, malgré les difficultés et les risques associés.

Concernant la **forte demande**, notamment pour les plantules, nous avons collaboré avec des organisations locales impliquées dans le reboisement, qui disposaient d'un surplus de plants. Elles se sont engagées à nous fournir 1 000 plantules supplémentaires, que nous distribuerons ensuite à toutes les personnes ayant exprimé leur besoin.

Pour gérer l'**insécurité**, nous sommes restés en communication constante avec les autorités locales et les organisations partenaires, qui nous tenaient informés de la situation et des mesures à prendre. Par exemple, lors d'une collecte de données, nous avons été alertés de la présence imminente de rebelles dans la zone et avons immédiatement pris les dispositions nécessaires pour quitter les lieux et revenir quelques jours plus tard en toute sécurité.

Ces mesures ont permis de **minimiser les interruptions et de garantir la continuité des activités**, tout en assurant la sécurité de notre équipe et des bénéficiaires.

b) YOUR ORGANISATION

a) How has your internal organizational capacity changed over the course of the current reporting period?

La mise en œuvre de ce projet a permis au Club Zaida Catalan de **renforcer son ancrage dans le milieu** et de consolider sa présence locale. Nous avons pu **acquérir notre propre bureau**, équipé de manière à assurer le bien-être de notre personnel et à faciliter la conduite de nos activités.

Grâce aux interactions avec les femmes bénéficiaires et aux initiatives menées, nous avons développé **une connaissance approfondie des réalités des femmes** en matière de justice climatique et de droits des femmes en général.

Par ailleurs, le projet a contribué à **accroître la visibilité du Club**, tant au sein de nos membres qu'auprès de partenaires externes, et nous avons désormais notre **site web**, qui sert de vitrine pour nos actions et de plateforme de partage d'informations et de ressources. Ces avancées renforcent notre capacité à planifier, gérer et étendre nos interventions, tout en consolidant notre crédibilité auprès des partenaires et des communautés locales.

- b) Please tell us about any internal challenges your organization is facing, even if they are not having a direct effect on the implementation of your activities.

Le Club Zaida Catalan fait face à quelques défis internes, même si ceux-ci n'ont pas directement entravé la mise en œuvre des activités du projet :

1. Instabilité du personnel : Le manque de salaires réguliers a parfois entraîné une rotation du personnel, ce qui peut affecter la continuité et la planification à long terme.
2. Manque d'outils de travail : Le personnel ne dispose pas toujours des équipements nécessaires, tels que des ordinateurs, pour mener à bien certaines tâches administratives et techniques.
3. Moyens de transport limités : L'absence de véhicules adaptés complique l'accès à certaines zones d'intervention, surtout celles éloignées ou difficiles d'accès, et peut ralentir la mise en œuvre de certaines activités.

La prise de conscience de ces défis nous permet de **planifier des mesures d'amélioration** pour renforcer notre efficacité organisationnelle et soutenir le personnel dans ses missions.

c) LESSONS LEARNED

a) What key lessons did you learn during this reporting period?

1. **L'importance de l'inclusion des femmes dans la justice climatique** : Nous avons constaté que lorsque les femmes et les filles sont pleinement impliquées dans les initiatives climatiques, elles deviennent des actrices majeures de résilience et de transformation sociale, même dans des contextes marqués par des conflits et des catastrophes naturelles.
2. **Adaptation aux contraintes locales** : Les défis liés à l'insécurité, à l'accès difficile aux zones d'intervention et aux ressources limitées nécessitent une planification flexible et des solutions créatives, comme l'utilisation de motos pour atteindre les communautés éloignées ou la mobilisation de ressources complémentaires auprès des partenaires locaux.
3. **Valeur de la documentation et du partage d'expériences** : La collecte et la mise en valeur des voix et initiatives des femmes ont renforcé leur visibilité et leur légitimité auprès des autorités et des partenaires. La documentation s'est révélée un outil puissant de plaidoyer et de sensibilisation.
4. **Renforcement des partenariats et réseaux** : Travailler avec d'autres organisations locales et internationales a permis de partager les bonnes pratiques, de mutualiser les ressources et de co-crée des stratégies plus inclusives pour la justice climatique.
5. **Résilience et motivation des communautés** : Même dans des contextes difficiles, les bénéficiaires montrent un engagement fort et une créativité remarquable pour surmonter les obstacles, comme en témoigne leur enthousiasme à transformer les déchets de champs en briquettes écologiques ou à participer aux activités de reboisement malgré les normes coutumières restrictives.

Ces leçons serviront de base pour **améliorer la planification, la mise en œuvre et le suivi des futurs projets**, tout en renforçant l'impact des interventions sur les femmes et leurs communautés.

Certification

By submission of this report we hereby certify that the individual submitting this report is authorized to submit it on behalf of the organization.

Name and title: Nathalie Ndimubanzi

Email address: nathyndims1705@gmail.com

Phone number: +243974978886